

Entrevista con el Prof. Ravindra Gettu, Instituto Indio de Tecnologías de Madrás, India

El Prof. Ravindra Gettu, del Instituto Indio de Tecnologías de Madrás, India, es miembro RILEM desde el 2005. Fue nombrado experto en TAC en el 2006, y ocupó ese rol hasta el 2010; fue miembro de Bureau desde el 2007 hasta al 2011 y presidente del TAC de 2010 a 2014. En 2012 recibió el título de RILEM Fellow. El Prof. Gettu también fue Secretario de los Comités Técnicos (CTs) de RILEM [187-SOC Determinación experimental de la curva de apertura de tensión-grieta para hormigón en tensión](#), y [QFS Efecto del tamaño y de escala de la fractura cuasifrágil](#), y ha sido también miembro de varios CTs. Fue elegido vicepresidente de RILEM en el 2015; luego fue presidente de 2018 a 2021. Salió de la Presidencia RILEM en el septiembre del 2024, cuando recibió el prestigioso título de miembro Honorario de RILEM. Esta entrevista se tomó el 25 junio 2024, y fue una oportunidad para reflexionar sobre la asociación.



Orgullo, entusiasmo e inclusión: tres palabras para describir mis sentimientos sobre RILEM como su actual presidente. Deseo sinceramente que estos continúen siendo atributos de nuestro espíritu no solo en los años, si no décadas, por venir. R. Gettu, Presidente, 2018-2021, de la página 8 del [Apéndice del 75º Cuaderno de Historia de RILEM](#).

Dra. Daniela Ciancio - Gerente de Implementación de RILEM (RIM): ¡Tengo el placer y el honor de entrevistar hoy al Prof. Ravindra Gettu, presidente saliente de RILEM! El final de tu mandato llega a su fin este año. ¿Es hora de mirar atrás y hacer un resumen de los últimos 9 años?

Prof. Ravindra Gettu (Ravindra): Bueno, hay algunas ideas que reuní ya en 2021 para el [75º Folleto de Historia de RILEM](#), pero creo que es hora de mirarlo de nuevo, desde una perspectiva menos formal. Hay muchas cosas que han cambiado en RILEM desde que me involucré en la administración...

RIM: ¿Cuándo fue este momento?

Ravindra: Creo que fue hace 18 años. Precisamente fue el año 2006 cuando tuvimos un taller RILEM en Madrid sobre estrategia, con el entonces presidente Dr. Åke Skarendahl (*Nota del editor: Dr. Åke Skarendahl, Presidente de RILEM 2003-2006*) al final de su mandato. El profesor Arnon Bentur iba a convertirse en presidente a final de ese mismo año, y quería que las cosas cambiaran. No había mucha participación de la India en ese momento. RILEM tendría tal vez solo uno o dos miembros, probablemente de algún laboratorio oficial sin mucha participación. Así que... Creo que estaban hablando con el Prof. Suru Shah (*Nota del editor: Prof. Suru Shah, miembro honorario de RILEM 2010*), y Shah sabía que yo me había mudado de España a la India en 2005. Supuestamente, les mencionó "¿por qué no involucran a este señor como RILEM 'officer'?". La idea en ese momento era hacer que RILEM tuviera muchos más miembros activos

afuera de Europa. Así que me llamaron y me hicieron miembro del TAC (*Nota del editor: el Prof. Gettu fue nombrado experto en TAC en el 2006*).

RIM: Tengo entendido que ya conocías RILEM en esa etapa.

Ravindra: Sí, pero, francamente, pensaba que RILEM era un “club de hombres mayores”. ¡Mi impresión de la asociación, en cuanto miembro de un CT, era que el secretario general mandaba reglas y eran demasiadas en ese momento! RILEM incluso estaba cobrando dinero de las conferencias, como una tarifa de regalías del 10% si estuvieras dirigiendo una conferencia de RILEM. Recuerdo que para las conferencias FraMCoS (Mecánica de la Fractura del Hormigón y de las Estructuras de Hormigón) y CONCREEP (Mecánica y Física de la Fluencia, la Retracción y la Durabilidad del Hormigón y las Estructuras de Hormigón), en las que participé, había una tendencia a alejarse de RILEM por esta razón.

RIM: Porque no querían pagar esta regalía a RILEM.

Ravindra: Exactamente. Y se les obligaba a publicar en la Publicaciones RILEM, que de nuevo estaba controlada por el secretario general. Siempre he pensado que CONCREEP al igual de FraMCoS eran conferencias importantes y 100% RILEM, los perdimos por eso (*Nota del editor: hoy en día, CONCREEP es una conferencia RILEM/ACI*). Por esta razón, mi impresión de RILEM en ese momento no era tan buena. Pero cuando me pidieron de asistir al taller en Madrid, dije ¡sí!. Escuché cosas buenas en el taller de estrategia. Creo que me uní a TAC en ese momento. Luego me convertí en ‘Cluster Convener’ y continué en el Bureau. Cuando Ole Jensen estaba terminando su mandato como presidente del TAC, me preguntó: “¿Te gustaría ser presidente del TAC?” y le dije: ¡sí! enseguida, y fueron cinco años (*Nota del editor: el Prof. Gettu fue presidente del TAC de 2010 a 2014*) en los que aprendí mucho sobre RILEM. En ese momento, pude ver cómo RILEM estaba cambiando. Muchas cosas maravillosas sucedieron en las presidencias de Arnon Bentur y Peter Richner (*Nota del editor: el Dr. Bentur y el Dr. Richner fueron presidentes de RILEM respectivamente en 2006-2009 y 2009-2012*). Devolvieron RILEM a los miembros. Desde aquel momento todo realmente cambió y para mejor porque cuando pocas personas o una persona controla todo, las cosas pueden salir mal. Otra gran cosa, volviendo a esa época, fue el crecimiento de la impronta RILEM. Hubo un momento en el que se sintió que debíamos tener un director de desarrollo: esta persona tendría la misión de hacer crecer RILEM más allá de Europa.

RIM: Esa persona era Geert De Schutter, ¿no?

Ravindra: ¡Sí! Tuvimos mucha suerte de contar con Geert De Schutter (*Nota del editor: Prof. De Schutter, Universidad de Gante, Bélgica, miembro honorario de RILEM 2023*) que ya era un investigador muy conocido. Yo atribuiría, con un poco de exageración, la mayor parte de los contactos que tenemos en China a él. Creo que Geert hizo un esfuerzo tremendo: iba allí, conocía a la gente, entendía la jerarquía... Crecimos mucho hasta que un año China tenía el mayor número de miembros de RILEM. Desde hace aproximadamente una década, el feedback de una semana anual de RILEM ya no fue mas “¿Cómo podemos mejorar las cosas?”, sino más bien “¿Qué más queremos hacer? ¿Podemos hacer más?”. ¡Los miembros dejaron de quejarse! Más tarde, cuando me convertí en presidente, eso es algo que me dio mucha satisfacción: hoy en día no hay quejas.

RIM: Desde mi tiempo en RILEM (2019), nunca he escuchado a nadie quejarse durante la reunión del consejo general.

Ravindra: Bueno, hace mucho tiempo solía haber quejas: "No podemos encontrar esta información en el sitio web de RILEM" o "Escribimos y no obtuvimos ninguna respuesta"... ¡Todo tipo de cosas! Pascale (*Nota del editor: Pascale Ducornet, Secretaria General de RILEM 2007-2019*) y Anne (*Nota del editor: Anne Griffoin, Directora de Publicaciones y Comunicación de RILEM 2015-presente*) pusieron muchos esfuerzos para hacer que estas cosas no sucedieran nunca más. Creo que Anne se unió a RILEM más o menos en la época en que yo me convertí en vicepresidente. Otra cosa interesante es sobre las [trasparencias de RILEM](#) utilizada en la presentación del Consejo General y otros eventos: Anne y yo armamos ese formato y creo que se ha utilizado casi sin cambios hasta ahora.

RIM: ¡Confirmando que sigue siendo el mismo formato! ¿Qué más pasó en ese período?

Ravindra: Nosotros, Mark Alexander, Johan Vyncke y yo (*Nota del editor: el Prof. Mark Alexander y Johan Vyncke fueron presidentes de RILEM respectivamente en 2012-2015 y 2015-2018*), intentamos hacer las cosas sistemáticas: mirar hacia adelante, traer a los jóvenes, etc. Cuando era estudiante, me informaron que no podía convertirme en miembro de un comité. De hecho, ayudé a redactar las dos recomendaciones del CT [050-FMC: Mecánica de fractura del hormigón](#). Escribí ambas (*Nota del editor: Hillerborg, A. [La base teórica de un método para determinar la energía de fractura \$G_F\$ del hormigón](#). *Materiales y Estructuras* **18**, 291-296 (1985), y Hillerborg, A. [Resultados de tres series de ensayos comparativos para determinar la energía de fractura \$G_F\$ del hormigón](#). *Materials and Structures* **18**, 407-413 (1985))*) porque los profesores Bažant y Shah me pidieron que trabajara en los borradores, pero no creo que fuera oficialmente miembro del comité.

RIM: Esto no sucedería hoy.

Ravindra: No debería volver a suceder, y ahora vamos más allá: estamos diciendo que cualquier miembro, joven o senior, puede unirse oficialmente a un Comité Técnico de RILEM, que es muy, muy diferente de cómo eran las cosas antes. Johan y Mark cambiaron muchas cosas. También le daría crédito a Johan por dar una estrategia de cinco o siete años para las finanzas. Otra cosa que salió del plan estratégico fue la apertura de un puesto para el Gerente de Implementación de RILEM...

RIM: ¡Presente!

Ravindra: Volviendo a la impronta de RILEM: India ahora tiene muchos miembros que vienen de la época en que solo había uno. Tener un presidente indio ayudó a enviar el mensaje de que también se puede hacer algo en RILEM, no es algo lejano; los eventos online y la participación online en los CTs también eliminaron la barrera de la distancia.

RIM: Me parece extraño que fue un presidente indio el que revitalizó la relación con América Latina.

Ravindra: ¡Realmente empezó mucho antes! Tenemos que agradecer a Carmen Andrade (*Nota del editor: Dra. Carmen Andrade, Presidenta de RILEM 2000-2003*), quien siempre estuvo impulsando [lat-RILEM](#) en el pasado reciente. Como sabía español, siempre pensé que debía

hacer al menos un viaje a Sudamérica y participar en eventos allí. Eso sin duda ayudó. Creo que nuestra presencia en China, India y América Latina ha aumentado. Hay también una relación especial entre Japón y RILEM.

La tercera cosa de la que hablaría es del equipo de RILEM. Tenemos un buen equipo en la Secretaría General de RILEM y creo que uno de los logros de mi mandato sería la contratación de personas increíbles que están allí. ¡Las personas importan! Hubo una buena transición de Pascale, con quien tenía una relación muy agradable, a Judith (*Nota del editor: Judith Hardy, Secretaria General de RILEM 2019-presente*).

RIM: ¿Lamentas que haya ocurrido el COVID durante tu mandato? ¿Crees que hiciste muchas cosas, pero hubieras podido hacer más sin la pandemia?

Ravindra: No lo creo, porque ha sido un encargo largo lo que he tenido con RILEM. He estado en el Bureau durante 18 años, nueve años como vicepresidente, presidente y ex presidente juntos. No creo, si miro hacia atrás, que hubiera hecho mucho más de lo que he hecho. Y también estoy feliz de haber podido estabilizar el barco durante el COVID. No cundió el pánico. El primer seminario web ROC&TOK se llevó a cabo con estudiantes del IIT Madras al comienzo de la pandemia.

RIM: ¡Es verdad! El [primer seminario web ROC&TOK tuvo lugar el 2 de mayo de 2020](#), seguido del [segundo seminario web el 23 de mayo de 2020](#), ambos organizados por IIT Madras. Más tarde, [en septiembre de 2020, se lanzó la serie de seminarios web EAC ROC&TOK](#), tal y como la conocemos hoy en día.

Ravindra: Al principio, la gente incluso debatía qué plataforma se podría usar. Dijimos: "Está bien, seguiremos adelante y lo haremos". Mucha gente ni siquiera sabe lo que significa ROC&TOK (*Nota del editor: RILEM Online Conferences & Transfer of Knowledge, Conferencias en línea y transferencia de conocimiento de RILEM*). Eso es algo de lo que creo que siempre estaré orgulloso: que la transición online haya ocurrido muy bien en RILEM. Si no fuera por el COVID, es posible que nunca lo hubiéramos hecho. Eso ha cambiado la forma en que RILEM hará negocios para siempre. No vamos a volver a detener esto, y también debemos recordar que nos conectamos a Internet con mucha fuerza. Así que no me arrepiento en absoluto. Tuve la suerte de ser el presidente durante el COVID y pude hacer las cosas de manera diferente e influir en la forma de hacer negocios en el futuro.

RIM: Ahora... hablemos del futuro de RILEM. ¿Estás preparado a dejar la Presidencia? ¿Estás listo para dar un paso atrás o crees que tal vez te quedarás?

Ravindra: En primer lugar, personalmente creo que he estado preparado desde la última Semana Anual de RILEM para dejar la presidencia. En mi último año en la Presidencia, he reducido mi participación. Me he quedado atrás y he observado. Siempre he sido una persona que puede alejarse de los puestos de responsabilidad y no mirar atrás. Creo que he hecho más de lo que era en mi capacidad. No creo habrías podido hacer más. Creo que una de las grandes cosas de RILEM es que los presidentes llegan, le ponemos un sello a los asuntos, hacemos cosas y luego nos vamos. Creo que así es como debería ser. La gente no debe aferrarse a la posición. Los miembros no deben preguntarse "¿por qué este tío sigue por aquí?".

RIM: ¿Hacia dónde crees que va RILEM?

Ravindra: Como dije, hay tres o cuatro cosas que se han vuelto características; debido a esto, RILEM cambiará de dirección, pondrá énfasis en cosas diferentes; pero RILEM seguirá haciéndolo bien. El énfasis cambiará. Cada presidente, cada Bureau, tendrá sus prioridades. Creo que RILEM ahora es muy rápido para reaccionar: cuando cometemos un error, retrocedemos muy rápido. Una cosa en la que tenemos que seguir poniendo esfuerzos es el carácter multinacional o multirracial y multilingüe de RILEM. No debemos perder ese énfasis. RILEM no debe volver a ser considerada como una organización europea. Esto es difícil porque no tenemos muchos miembros de diferentes lugares que puedan entrar en la administración; así que a veces la elección obvia no es representativa de todo el globo. Mucha gente me ha dicho que he sido el primer y único presidente asiático, o incluso más allá, el primer y único presidente no caucásico.

RIM: Primer presidente no caucásico en 73 años... No deberíamos esperar otros 70 años para que vuelva a suceder.

Ravindra: No deberíamos. Esto es algo que nos dice que debemos planificar: "¿qué debemos hacer de manera diferente?". Eso es lo único que tenemos que vigilar: no debemos retroceder ni relajarnos confiando en personas con las que estamos familiarizados. Lo ves... la gente no estaba familiarizada conmigo, pero alguien, en algún lugar, debe haber dicho: "Llamemos a este señor y veamos si puede entrar" y el resto es historia. Tenemos que estar atentos y hacer un esfuerzo para traer a personas que no son miembros naturales de este grupo.

RIM: Me gusta la palabra que usaste antes: "obvio": *la elección obvia no es representativa de todo el mundo.*

Ravindra: También debería haber una posibilidad de crecimiento. Me incorporé al Bureau en el 2007, y en el 2015 es cuando me convertí en vicepresidente: ¡lleva tiempo! Muy a menudo miramos a última hora y decimos que no tenemos a nadie, a ningún buen candidato de fuera de Europa, pero todo empieza muy por delante. Creo que estamos en el camino correcto, ya que vemos a muchos miembros de África, China, India y muchos jóvenes. Por lo tanto, sucederá.

RIM: Una última pregunta: ¿Qué opinas del [taller estratégico de RILEM en Toulouse](#)? Vas a asistir a ese taller, supongo, o...

Ravindra: No asistiré a ese taller porque siempre me encuentro hablando del pasado. Creo que esto debería ser dirigido por jóvenes y me gustaría ver qué se les ocurre. Las personas que no conocen la historia de RILEM, probablemente puedan hacer más cambios. ¡Saldré a visitar Toulouse ese día!